

Министерство просвещения Российской Федерации
 Администрация городского округа Шуя
 муниципальное общеобразовательное учреждение
 «Начальная общеобразовательная школа № 18»

155912 Ивановская область, г. Шуя, ул. 2-я Первомайская, д.20
 Тел. 3-08-15 E-mail: shuya.school18@yandex.ru
 ИНН 3706007620, КПП 370601001, ОГРН 1023701390767



Отчет об исполнении плана

мероприятий по противодействию коррупции при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд в МОУ «Начальная школа № 18» за 1 полугодие 2022 года

№ п/п	Мероприятие	Исполнитель мероприятия	Срок исполнения мероприятия	Отчет об исполнении мероприятия
1	Определить ответственное лицо (ответственных лиц), на которого (которых) возложить функции, преимущественно связанные с предупреждением коррупции при осуществлении закупок.	директор	январь	Приказом от 13.01.2021 г. № 3.1-ОД директор Бурчилова А.Л. назначена ответственным лицом, на которого возложены функции, преимущественно связанные с предупреждением коррупции при осуществлении закупок
2	Организовать повышение квалификации сотрудников, указанных в пункте 1, по дополнительной профессиональной программе по вопросам, связанным с осуществлением закупок.	директор	по мере необходимости	Ответственное лицо имеет профессиональную переподготовку по программе «Контрактная система в сфере закупок товаров, работ и услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» (диплом о профессиональной переподготовке 2017 г.), повышение квалификации по дополнительной профессиональной программе «Специалист в сфере закупок. Контрактная система в сфере закупок товаров, работ и услуг для обеспечения государственных и

				муниципальных нужд» (удостоверение 2020 г.) Повышение квалификации работника в течение 1 полугодия 2022 г. проводилось через онлайн-участие в семинарах и просмотре вебинаров по вопросам, связанным с осуществлением закупок.
Профилактические мероприятия				
3	Определить перечень работников учреждения, участвующих в осуществлении закупки.	директор	январь корректировка по мере необходимости	Приказом от 13.01.2021 г. № 3.1-ОД определен перечень работников учреждения, участвующих в осуществлении закупки: - директор (лицо, его замещающее) - члены комиссии по осуществлению закупок - гл.бухгалтер
4	Проведение консультативно-методических совещаний с работниками учреждения по вопросам противодействия коррупции.	директор	ежегодно	Проводится на постоянной основе
5	Проведение консультативно-методических мероприятий с работниками учреждения, которым впервые поручено осуществлять деятельность, связанную с закупками, по вопросам противодействия коррупции.	директор	по мере необходимости	Проводится при назначении на должность. В 1 полугодии 2022 г. вновь назначенных работников, которым впервые поручено осуществлять деятельность, связанную с закупками, не было.
6	Оценка знаний работников учреждения по вопросам, связанным с наблюдением работниками учреждения запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных законодательством о противодействии коррупции, в форме тестирования.	директор	ежегодно	Проведено в форме личного собеседования.
Аналитические мероприятия				
7	Определение критериев выбора закупок, в отношении которых будет уделяться повышенное внимание: - частота заключаемых контрактов с одним и тем же поставщиком (подрядчиком, исполнителем), в части возможного установления неформальных связей между конечным выгодоприобретателем заказчиком (представителем заказчика) и представителем поставщика (подрядчика, исполнителя).	директор	раз в полугодие	Определен критерий выбора закупок, которым уделялось повышенное внимание в отчетном периоде снижение количества заключаемых контрактов с одним и тем же единственным поставщиком (подрядчиком, исполнителем), для исключения возможного установления неформальных связей между руководителем, гл.бухгалтером и контрактным управляющим

				<p>учреждения и представителем поставщика (подрядчика, исполнителя).</p> <p>Критерий, по которому проводился анализ на предмет наличия личной заинтересованности: 10 наиболее крупных в ценовом выражении договоров (контрактов).</p> <p>Проверка проводилась в соответствии с требованиями п.9 ч.1 ст.31 ФЗ №44-ФЗ. (см.п.16). За отчетный период не были выявлены конфликты интересов между должностными лицами заказчика и подрядчика/исполнителя. Конфликт интересов не выявлен.</p>
8	<p>Проведение анализа соблюдения положений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, который может основываться на следующем:</p> <ul style="list-style-type: none"> - абсолютный анализ всех работников учреждения, участвующих в закупочной деятельности, а также всех участников закупок; - абсолютный анализ всех работников учреждения, участвующих в закупочной деятельности, а также всех поставщиков (подрядчиков, исполнителей), определенных по результатам закупок; - выборочный анализ работников учреждений, участвующих в закупочной деятельности; - выборочный анализ поставщиков (подрядчиков, исполнителей), определенных по результатам закупок; - выборочный анализ работников учреждения, участвующих в закупочной деятельности, а также участников закупки в связи с поступившей в орган (организацию) информацией от физических или юридических лиц, в том числе иных органов; - иные основания для проведения анализа. 	контрактный управляющий	раз в полугодие	
9	<p>Анализ поступающих в учреждение содержащих замечания писем уполномоченных органов (например, ФАС России, Счетной палаты Российской Федерации, Федерального казначейства) в целях выявления личной заинтересованности.</p>	директор	по мере поступления	
10	<p>Анализ информации, поступившей в связи с проведенным общественным контролем гражданами и общественными объединениями, и объединениями юридических лиц, а также информации, поступившей от указанных и иных субъектов в порядке, предусмотренном положениями Федерального закона от 02.05.2006. № 59-ФЗ «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации», в целях выявления личной</p>	контрактный управляющий	по мере поступления	

	<p>заинтересованности</p> <p>Организация личного приема лиц, обладающих информацией о фактах совершения работниками учреждения коррупционных правонарушений, телефона «горячей линии», создание адреса электронной почты, на который гражданин сможет направить рассматриваемую информацию</p>	<p>директор</p>	<p>Личный прием лиц, обладающих информацией о фактах совершения работниками коррупционных правонарушений организован с соблюдением антикоррупционных регламентов. Отправить сообщение о фактах совершения работниками коррупционных правонарушений можно на официальный адрес эл. почты учреждения: shuya.school18@yandex.ru</p> <p>Обращений от вышеуказанных лиц за 1 полугодие 2022 год не поступало.</p>
12	<p>Обобщение имеющейся информации о работнике учреждения, его близких родственниках (если применимо), например, информации, содержащейся в следующих документах:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) трудовая книжка; 2) анкета, подлежащая представлению в учреждение; 3) личная карточка работника; 4) представления сведений об адресах сайтов и (или) страниц сайтов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», на которых работники учреждения, гражданином Российской Федерации, размещалась общедоступная информация, а также данные, позволяющие его идентифицировать; 5) иная информация, в том числе содержащаяся в личном деле работника учреждения. 	<p>контрактный управляющий</p>	<p>Информация о выявленной личной заинтересованности не установлена.</p>
13	<p>Актуализация информации, находящейся в личном деле работника учреждения.</p>	<p>контрактный управляющий</p>	<p>Актуализация проведена.</p>
14	<p>Представление руководителем учреждения, участвующими в осуществлении закупок, декларации о возможной личной заинтересованности, являющейся приложением к настоящему плану.</p>	<p>директор</p>	<p>Декларация предоставлена. В результате анализа деклараций, личная заинтересованность руководителя отсутствует.</p>
15	<p>Формирование профилей работниками учреждений, участвующих в закупочной деятельности, указанных в пункте 3 настоящего плана.</p>	<p>контрактный управляющий</p>	<p>Сформированы профили работников учреждений, участвующих в закупочной деятельности.</p>

				возникновении обстоятельств)	Информация о выявлении конфликта интересов не установлена.
16	Формирование профилей участников закупок, в том числе определенным по результатам закупок поставщикам (подрядчикам, исполнителям). (10 наиболее крупных в ценовом выражении договоров)	контрактный управляющий	по итогам 1 и 2 полугодий	Составление профилей проводилось по закупкам, попавшим в выборку согласно критериям по п.8: Информация о выявлении конфликта интересов не установлена.	
17	Формирование профилей субподрядчиков (субисполнителей) по контрактам. (10 наиболее крупных в ценовом выражении договоров)	контрактный управляющий	по итогам 1 и 2 полугодий	Профили субподрядчиков (соисполнителей) в 1 полугодии 2022 году не составлялись ввиду отсутствия субподрядчиков (соисполнителей) по муниципальным контрактам по закупкам, попавшим в выборку согласно критерия по п.8.	
18	Проведение перекрестного анализа имеющейся информации для целей выявления заинтересованности работников учреждения по результатам составления профилей работников, участвующих в осуществлении закупок, а также профилей участников закупок (субисполнителей). (10 наиболее крупных в ценовом выражении договоров)	контрактный управляющий	по итогам 1 и 2 полугодий	При проведении перекрестного анализа имеющейся информации для целей выявления личной заинтересованности работников по результатам составления профилей работников, участвующих в осуществлении закупок, а также профилей участников закупок личной заинтересованности работников не выявлено.	