

муниципальное общеобразовательное учреждение
«Начальная общеобразовательная школа № 18»
городского округа Шуя Ивановской области

От работодателя:
Директор МОУ
«Начальная школа №18»
 Бурчилова А.Л.
«20» июня 2016 г.



От работников:
Председатель первичной
профсоюзной организации
МОУ «Начальная школа №18»
 Бабушкина М.А.
«20» июня 2016 г.

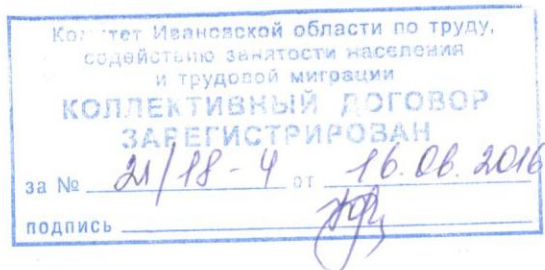


ИЗМЕНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

муниципального общеобразовательного учреждения
«Начальная общеобразовательная школа № 18»

Регистрационный номер 21/18-4

на 2016-2019 г.г.



Дата вступления в силу:

«22» апреля 2016 г.

Почтовый и юридический адрес организации:

155912, Ивановская область, г.Шуя.ул.2-я Первомайская, д.20

Телефон организации: 8 (49351) 3-08-15

Электронный адрес: shuya.school18@yandex.ru

Данные исполнителя: Бурчилова А.Л., директор МОУ


«Начальная школа №18», 8 (49351) 3-08-15, shuya.school18@yandex.ru

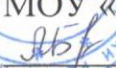
В Коллективном договоре п.3.16 читать следующим образом «Заработная плата выплачивается работникам в денежной форме. Выплата заработной платы производится 18 числа текущего месяца за первую половину текущего месяца и 3 числа последующего месяца за вторую половину предыдущего месяца».

В Правилах внутреннего трудового распорядка:

1. п. 2.2.10. исключить;
2. в п.5.6.первую часть второго абзаца дополнить словами «в пределах рабочего времени»;
3. п.6.1.16. исключить.

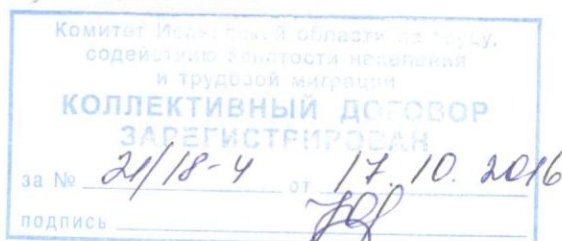
муниципальное общеобразовательное учреждение
«Начальная общеобразовательная школа № 18»
городского округа Шуя Ивановской области

От работодателя:
Директор МОУ
«Начальная школа №18»
 Бурчилова А.Л.
«11» октября 2016 г.

От работников:
Председатель первичной
профсоюзной организации
МОУ «Начальная школа №18»
 Бабушкина М.А.
«11» октября 2016 г.

ИЗМЕНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

муниципального общеобразовательного учреждения
«Начальная общеобразовательная школа № 18»
Регистрационный номер 21/18-4 от 25.04.2013
на 2016-2019 г.г.



Дата вступления в силу:
«11» октября 2016 г.

Почтовый и юридический адрес организации:
155912, Ивановская область, г.Шуя.ул.2-я Первомайская, д.20

Телефон организации: 8 (49351) 3-08-15

Электронный адрес: shuya.school18@yandex.ru

Данные исполнителя: Бурчилова А.Л., директор МОУ
«Начальная школа №18», 8 (49351) 3-08-15, shuya.school18@yandex.ru

В Коллективном договоре нижеследующие пункты читать следующим образом:

- п.2.4.1 – «Повышать квалификацию педагогических работников не реже, чем один раз в три года»;

- п.3.29 – «Средний дневной заработок для оплаты отпусков и выплаты компенсации за неиспользованные отпуска исчисляются за последние 3 месяца, предшествующие отпуску, если это не ухудшает положение работников.»;

- п.5.8 – «Обеспечивает направление педагогических работников для получения дополнительного профессионального образования по программам повышения квалификации и программам профессиональной переподготовки не реже одного раза в три года с отрывом от основной работы при условии полного возмещения им командировочных расходов, как это установлено трудовым законодательством».

В Правилах внутреннего трудового распорядка:

1. в п.4.2 аб.4 читать следующим образом «длительный отпуск сроком до одного года, предоставляемый не реже чем через каждые 10 лет непрерывной преподавательской работы согласно ст.335 ТК РФ (*Приложение №2 к Правилам внутреннего трудового распорядка*)»;
2. в п.5.8 СанПиН 2.4.2.1178-02 заменить на СанПиН 2.4.2.2821-10.

ПРИНЯТО

на Общем собрании работников
МОУ «Начальная школа №18»
Протокол №1 от 11.10.2016

СОГЛАСОВАНО

Председатель профкома
М.А.Бабушкина
Протокол №8 от 11.10.2016

УТВЕРЖДАЮ

Директор школы
А.Л.Бурчилова
Приказ №57 от 11.10.2016

ПОЛОЖЕНИЕ

О ПРЕДОСТАВЛЕНИИ ПЕДАГОГИЧЕСКИМ РАБОТНИКАМ ДЛИТЕЛЬНОГО ОТПУСКА СРОКОМ ДО ОДНОГО ГОДА

1. Положение о предоставлении педагогическим работникам длительного отпуска сроком до одного года устанавливает правила и условия предоставления педагогическим работникам длительного отпуска сроком до одного года (далее соответственно - длительный отпуск).

2. Педагогические работники, замещающие должности, поименованные в разделе I номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной постановлением Правительства РФ 08.08.2013 года № 678 (в действующей редакции) (далее соответственно – педагогические работники), имеют право на длительный отпуск не реже чем через каждые десять лет непрерывной педагогической работы (ст.335 ТК РФ).

3. Продолжительность непрерывной педагогической работы устанавливается в соответствии с записями в трудовой книжке или на основании других надлежащим образом оформленных документов, подтверждающих факт непрерывной педагогической работы.

4. При предоставлении длительного отпуска сроком до одного года учитывается:

4.1 фактически проработанное время замещения должностей педагогических работников по трудовому договору. Периоды фактически проработанного времени замещения педагогических должностей по трудовому договору суммируются, если продолжительность перерыва между увольнением с педагогической работы и поступлением на педагогическую работу, либо после увольнения из федеральных органов исполнительной власти и органов исполнительной власти субъектов РФ, осуществляющих государственное управление в сфере образования, органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, при условии, что работе в указанных органах предшествовала педагогическая работа, составляет не более трех месяцев;

4.2 время, когда педагогический работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность) (в том числе время вынужденного прогула при незаконном увольнении или отстранении от работы, переводе на другую работу и последующем восстановлении на прежней работе, время, когда педагогический работник находился в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет);

4.3 время замещения должностей педагогических работников по трудовому договору в период прохождения производственной практики, если перерыв между днем окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования и днем поступления на педагогическую работу не превысил одного месяца.

5. Длительный отпуск предоставляется педагогическому работнику на основании его заявления в любое время при условии, что это отрицательно не отразится на деятельности образовательного учреждения, и оформляется распорядительным актом организации.

6. За педагогическими работниками, находящимися в длительном отпуске, сохраняется место работы (должность).

За педагогическими работниками, находящимися в длительном отпуске, сохраняется объем учебной нагрузки при условии, что за этот период не уменьшилось количество часов по учебным планам, учебным графикам, образовательным программам или количество обучающихся, учебных групп (классов).

Во время длительного отпуска не допускается перевод педагогического работника на другую работу, а также увольнение его по инициативе работодателя за исключением ликвидации организации.

7. Педагогическому работнику, заболевшему в период пребывания в длительном отпуске, длительный отпуск подлежит продлению на число дней нетрудоспособности, удостоверенных больничным листком, или по согласованию с администрацией образовательного учреждения переносится на другой срок.

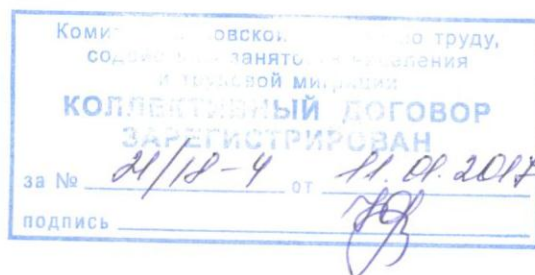
Длительный отпуск не продлевается и не переносится, если педагогический работник в указанный период времени ухаживал за заболевшим членом семьи.

муниципальное общеобразовательное учреждение
«Начальная общеобразовательная школа №18»
городского округа Шуя Ивановской области

От работодателя:
Директор МОУ
«Начальная школа №18»
Бурчилова А.Л.
« 09 » 01 20 17 г.
Приказ № 75 от 30.12.2016 г.

От работников:
Председатель первичной
профсоюзной организации
МОУ «Начальная школа №18»
Бабушкина М.А.
« 09 » 01 20 17 г.
Протокол № 12 «О внесении
изменений в Коллективный договор»
от 30.12.2016 г.

ИЗМЕНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
муниципального общеобразовательного учреждения
«Начальная общеобразовательная школа №18»
Регистрационный номер 21/18-4 от 25.04.2013
на 2016-2019 г.г.



Дата вступления в силу:
«30» декабря 2016 г.

Почтовый и юридический адрес организации:
155912, Ивановская область, г.Шуя, ул.2-я Первомайская, д.20
Телефон организации: 8 (49351) 3-08-15
Электронный адрес: shuya.school18@yandex.ru

Данные исполнителя: Бурчилова А.Л., директор МОУ
«Начальная школа №18», 8 (49351) 3-08-15, shuya.school18@yandex.ru

В Правилах внутреннего трудового распорядка п. 6.1.3. читать в следующей редакции: *дмш.*

До применения взыскания с нарушителя дисциплины труда должно быть затребовано объяснение в письменной форме. Если по истечении двух рабочих дней указанное объяснение работником не предоставлено, то составляется соответствующий акт. *непринят* Отказ работника *непринят* дать объяснения не может служить препятствием для применения дисциплинарного взыскания (ст. 193 ТК РФ).